

## Analyse van de tien waarden voor een cultuuromslag in de parochie

Bron: Fr. James Mallon, *Divine Renovation Guidebook*, 2016, p. 74-79.  
Bewerkt door Alpha Nederland en Centrum voor Parochiespiritualiteit,  
januari 2019



De plaats om te beginnen, is de plaats waar je bent. Gebruik onderstaande vragen, gebaseerd op hoofdstuk 5 van *Als God renoveert (Divine Renovation)* van de Canadese priester James Mallon, om je eigen situatie helder te krijgen. Wees eerlijk en bepaal je vertrekpunt door te antwoorden op vijf vragen per waarde, en tel dan het totaal op.

**3 = helemaal mee eens**

**2 = een beetje mee eens**

**1 = een beetje oneens**

**0 = helemaal oneens**

### 1. Voorrang geven aan het weekeinde

- De pastoor en het pastoraal team besteden meer tijd aan de vieringen in het weekend en wat daarbij komt, dan aan de rest van de week
- Voor de meerderheid van de parochianen vormt de Eucharistieviering op zondag het hoogtepunt van hun week
- Ons rooster van Eucharistievieringen geeft ons voldoende ruimte om samen te komen, de Eucharistie te vieren en daarna elkaar te ontmoeten
- Als de Eucharistieviering langer duurt dan een uur, vinden mensen dat geen enkel probleem
- Onze gebouwen ondersteunen een betekenisvolle ervaring voor mensen op de zondag

Totaal: \_\_\_\_

### 2. Gastvrijheid

- Onze website en onze gebouwen zijn uitnodigend en verwelkomend ingericht voor nieuwe bezoekers
- We hebben een toegewijd en toegerust welkomsteam in onze parochie
- Bij ontmoetingsmomenten van de parochie, bijvoorbeeld na de Mis bij de koffie, doen parochianen hun best om onbekende mensen te verwelkomen
- Nieuwe parochianen worden bewust verwelkomd en concreet geholpen om in te groeien in de parochie
- In onze vieringen is het duidelijk dat we rekening houden met de aanwezigheid van niet-kerkelijken, niet-katholieken en bezoekers tijdens elke weekendviering

Totaal: \_\_\_\_

### 3. Opbouwende muziek

- Bij ons in de kerk(en) zingen mensen heel goed mee in de vieringen
- We hebben een hoge kwaliteit van muziek in de Eucharistievieringen op zondag
- We hebben een goede mix van oude en nieuwe stijlen van muziek in onze verschillende Eucharistievieringen
- Liederen die *naar God toe* zingen hebben een primaire plaats in onze liturgieën

e) 'We willen bewust ook hedendaagse muziek ontwikkelen voor de liturgie': er is openheid in de parochie om hier met elkaar over te spreken

Totaal: \_\_\_\_

#### **4) Preken**

- a) De preken in onze parochie gaan over Jezus Christus (de kern van het geloof)
- b) De preken in onze parochie gaan over de lezingen van de betreffende zondag, met name het evangelie
- c) De preken in onze parochie spreken de hele persoon aan: verstand, hart, geweten en wil
- d) De mensen ervaren de preken als 'goed nieuws', ook al zijn ze soms uitdagend
- e) De preken in onze parochie zijn relevant en levensveranderend voor mensen

Totaal: \_\_\_\_

#### **5. Betekenisvolle gemeenschap**

- a) In onze parochie dragen de parochianen verantwoordelijkheid en zorg voor elkaar
- b) De meerderheid van onze parochianen neemt regelmatig deel aan een kleine of middelgrote groep in de parochie, waarbij er zorg is voor elkaar en mensen kunnen groeien in hun geloof
- c) In onze parochie zijn er 'plekken' waar mensen die niet geloven of anders denken toch ervaren dat ze erbij horen
- d) In onze parochie kennen mensen elkaar bij naam
- e) In onze parochie ervaren de mensen ook tijdens de Eucharistieviering dat ze verbonden zijn met elkaar

Totaal: \_\_\_\_

#### **6. Heldere verwachtingen**

- a) Onze parochianen weten wat er van hen verwacht wordt als leden van de parochie
- b) Onze parochianen weten wat ze van de parochie mogen verwachten
- c) Parochianen worden aangemoedigd om ook financieel te geven aan de parochie en er wordt duidelijk gemaakt waar hun bijdragen aan besteed worden
- d) In onze parochie hebben we een goede balans tussen 'uitnodiging' en 'uitdaging'
- e) Op onze website is duidelijk wat er van (nieuwe) parochianen wordt verwacht en wat zij kunnen verwachten van de parochie

Totaal: \_\_\_\_

#### **7. Dienstwerk waar je goed in bent**

- a) Bij het vrijwilligerswerk in onze parochie staat de persoon voorop en niet de nood of vacature die er is
- b) We gebruiken een hulpmiddel (bijv. een talententest) om parochianen te helpen om hun talenten en sterkten, die God hen gegeven heeft, te ontdekken
- c) We proberen teams in de parochie bewust samen te stellen uit mensen met verschillende gaven en sterke kanten

- d) Mensen vinden het geweldig om dienstbaar te zijn in de parochie en het geeft hen energie
- e) De priester is onderdeel van een echt (pastoraal) team waar gebruik wordt gemaakt van elkaars talenten en sterke kanten

Totaal: \_\_\_\_

## **8. Vorming van kleine gemeenschappen**

- a) Onze parochie is een geloofsgemeenschap bestaande uit kleinere gemeenschappen waar mensen gezien en geliefd worden en er voor elkaar wordt gezorgd
- b) We hebben een welomschreven systeem van kleine of middelgrote groepen in onze parochie waar mensen zorg voor elkaar dragen. Het wordt als normaal beschouwd om daar onderdeel van te zijn
- c) Nadat mensen tot geloof zijn gekomen is het onze prioriteit om die mensen onder te brengen in een kleine of middelgrote groep, waar ze verder kunnen groeien in hun geloof
- d) In onze parochie wordt aan leken gelovigen verantwoordelijkheid gegeven om kleine of middelgrote groepen te leiden en ze worden hiervoor toegerust
- e) Mensen vinden met hun pastorale noden ook gehoor bij mede-parochianen, niet alleen bij een lid van het pastoraal team

Totaal: \_\_\_\_

## **9. De heilige Geest ervaren**

- a) De meerderheid van de parochianen heeft een persoonlijke relatie met God en maakt regelmatig tijd voor persoonlijk gebed
- b) De meerderheid van de parochianen heeft een beeld van wie 'de heilige Geest' is en hoe Hij doorwerkt in hun leven
- c) Bij de verschillende bijeenkomsten van de parochie, bijvoorbeeld pastoraal team, parochiebestuur, diverse werkgroepen, wordt er samen gebeden
- d) Er zijn gelegenheden in de parochie, waar mensen kunnen komen en dat er voor hen gebeden wordt voor een (diepere) ervaring of vervulling met de heilige Geest
- e) In onze parochie verwelkomen we en onderscheiden we diverse uitingen van de gaven van de heilige Geest

Totaal: \_\_\_\_

## **10. Word een uitnodigende kerk**

- a) In onze parochie voelen parochianen zich vrij om familie, vrienden en burens uit te nodigen voor activiteiten van de parochie
- b) De cultuur van uitnodiging wordt gestimuleerd en gevoed door het onderricht van de pastoor
- c) Parochianen hebben er vertrouwen in dat de zondagse Eucharistieviering aansprekend is voor niet-kerkelijke familieleden en vrienden
- d) Buiten de Eucharistieviering in het weekend zijn er verschillende andere activiteiten in de parochie die specifiek bedoeld zijn om niet-kerkelijken mee naar toe te nemen
- e) We stimuleren parochianen om iemand uit te nodigen en maken positieve reacties van mensen zichtbaar voor de gemeenschap

Totaal: \_\_\_\_

## Score van de tien waarden voor een culturomslag in de parochie

Tel de scores per waarde bij elkaar op.

Waarden	Score per waarde
1. Voorrang geven aan het weekendende	
2. Gastvrijheid	
3. Opbouwende muziek	
4. Preken	
5. Betekenisvolle gemeenschap	
6. Heldere verwachtingen	
7. Dienstwerk waar je goed in bent	
8. Vorming van kleine gemeenschappen	
9. De heilige Geest ervaren	
10. Word een uitnodigende kerk	

### Vragen voor discussie

- 1) Hoe vond u het om deze oefening te maken?
- 2) Bent u verrast door wat u geleerd hebt? Op wat voor manier?
- 3) Zijn er grote verschillen van mening in de groep over hoe de verschillende waarden beoordeeld werden? Zo ja, ga daarover met elkaar in gesprek.
- 4) Waar is de parochie het sterkst?
- 5) Waar is de parochie het zwakst?

## Tot slot

Raak niet ontmoedigd! Een eerlijke zelf-inschatting is de beste plaats om te starten.  
(Wees niet verbaasd als jouw parochie op meerdere waarden 5 punten of minder scoort).

Zoals iemand ooit zei “De beste manier om een olifant te eten, is door telkens een hapje te nemen.” Door hard en bewust aan bepaalde waarden te werken, zult u iets van verandering zien binnen drie maanden, zult u substantiële verandering zien in drie jaar en bent u het pad ingeslagen van een missionaire verandering van uw parochie.

We denken graag met u mee in de volgende stappen die u voor ogen hebt. Neem daarvoor gerust contact met ons op.

Centrum voor Parochiespiritualiteit (CPS)

[cps.nijmegen@kloosterbrakkenstein.nl](mailto:cps.nijmegen@kloosterbrakkenstein.nl)

(024) 355 80 29 (receptie klooster Brakkenstein)

Alpha Nederland

[info@alphanederland.org](mailto:info@alphanederland.org)

0343 - 74 50 70